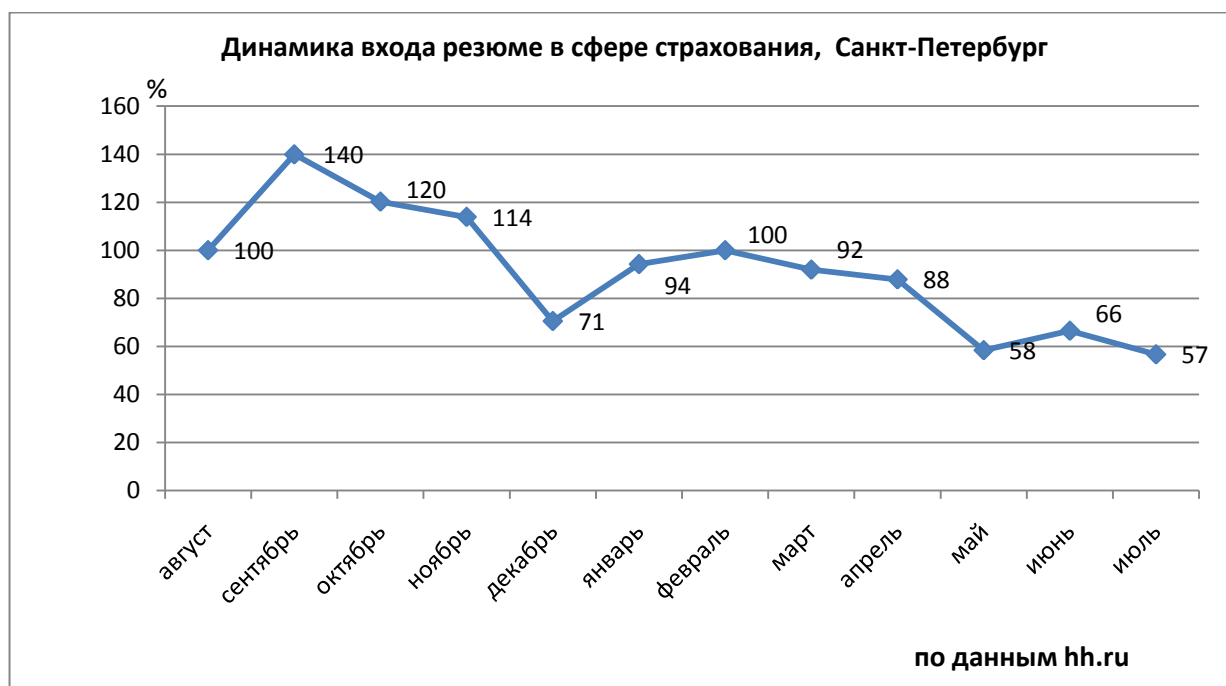


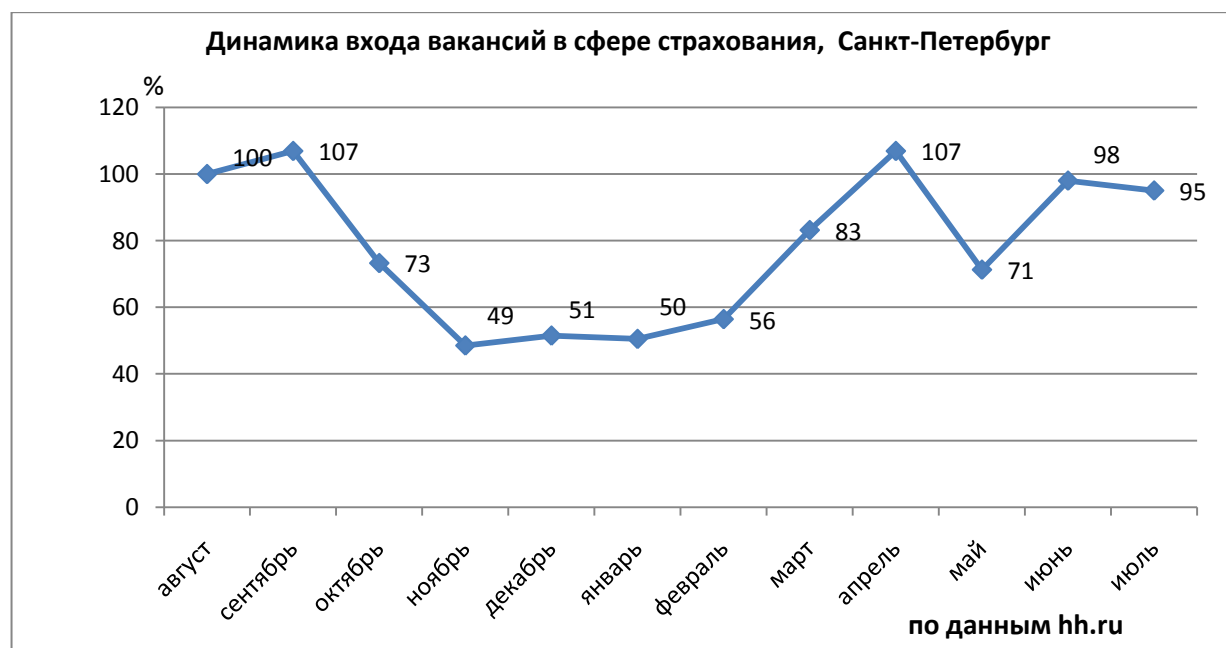
Рынок труда Санкт-Петербурга в сфере страхования

Обзор был подготовлен специалистами компании HeadHunter на основе размещенных на сайте hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей. Большой объем информации (более 50 000 вакансий и 3 105 000 резюме), содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные.

Ситуация в целом по отрасли:

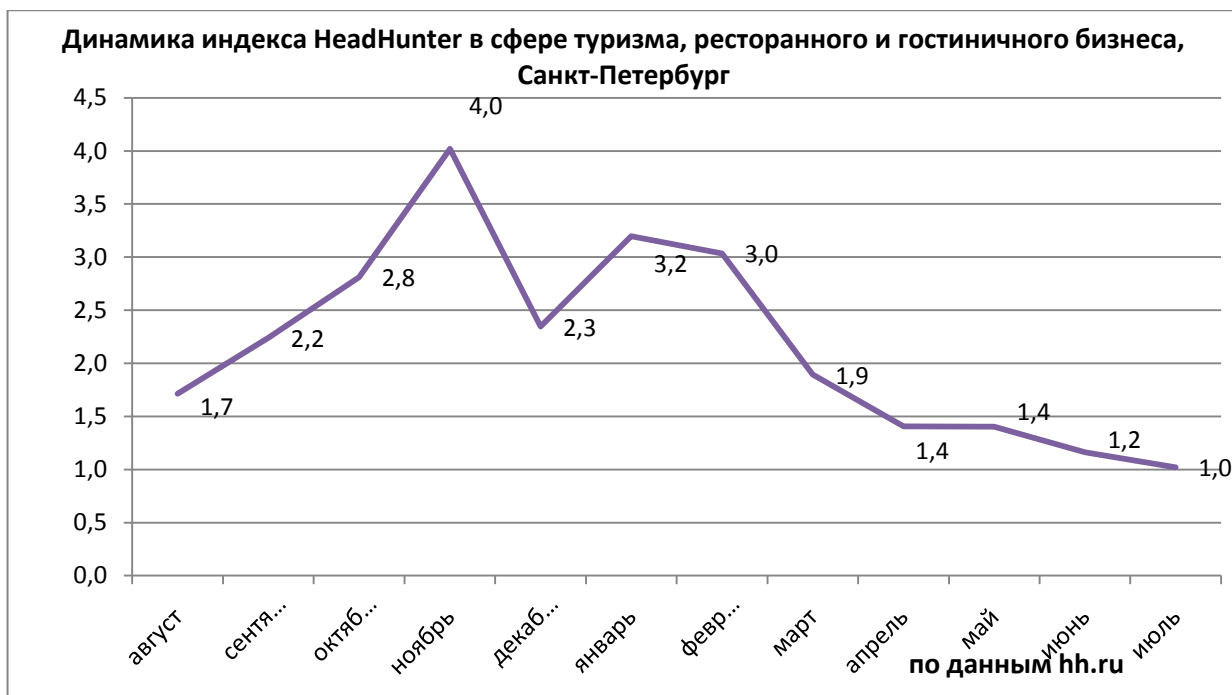


* - данные представлены в % от количества резюме, размещенных соискателями на hh.ru в августе 2008 года



* - данные представлены в % от количества вакансий, размещенных работодателями на hh.ru в августе 2008 года

Как видно из приведенных графиков, количество вакансий в сфере страхования вернулось в настоящий момент к докризисному уровню, тогда как количество размещаемых резюме не превышает 66% от уровня августа 2008-го года, что свидетельствует о востребованности специалистов данного профиля.



Индекс HeadHunter рассчитывается как соотношение числа резюме к числу вакансий. Если соотношение больше 1, то предложение (количество резюме) превышает спрос (количество вакансий). Если соотношение меньше 1, то спрос превышает предложение.



Наиболее часто размещаемые вакансии за последний месяц – вакансии страхового или пенсионного агента, менеджера по продажам, а также вакансии руководителей отделов/направлений. Чуть меньше вакансий размещалось для консультантов и оценщиков.

Зарплатные ожидания страховых агентов по Санкт-Петербургу:

Зарплатные пожелания в резюме, размещенных в 2009 году	% от общего числа резюме в данной профобласти
10-15 тыс. руб.	14,9%
15-20 тыс. руб.	28,4%
20-30 тыс. руб.	38,8%
30-40 тыс. руб.	14,9%
40-60 тыс. руб.	3,0%

Зарплатное предложение по вакансиям страховых агентов в Санкт-Петербурге:

	В I-II кварталах 2008 года, руб. в месяц	В I-II кварталах 2009 года, руб. в мес.
Среднее предложение (по медиане) в вакансиях, размещенных в 2009 году	32000	25000

Юлия Сахарова, директор петербургского филиала портала HeadHunter:

Снижение средней зарплаты, которая предлагается в вакансиях страховых агентов, происходит на фоне сохраняющейся востребованности данной категории специалистов. Все это не только отражает общую тенденцию на минимизацию фонда оплаты труда большинством работодателей, но и является следствием большего акцента на переменную часть в «кризисных» системах мотивации.