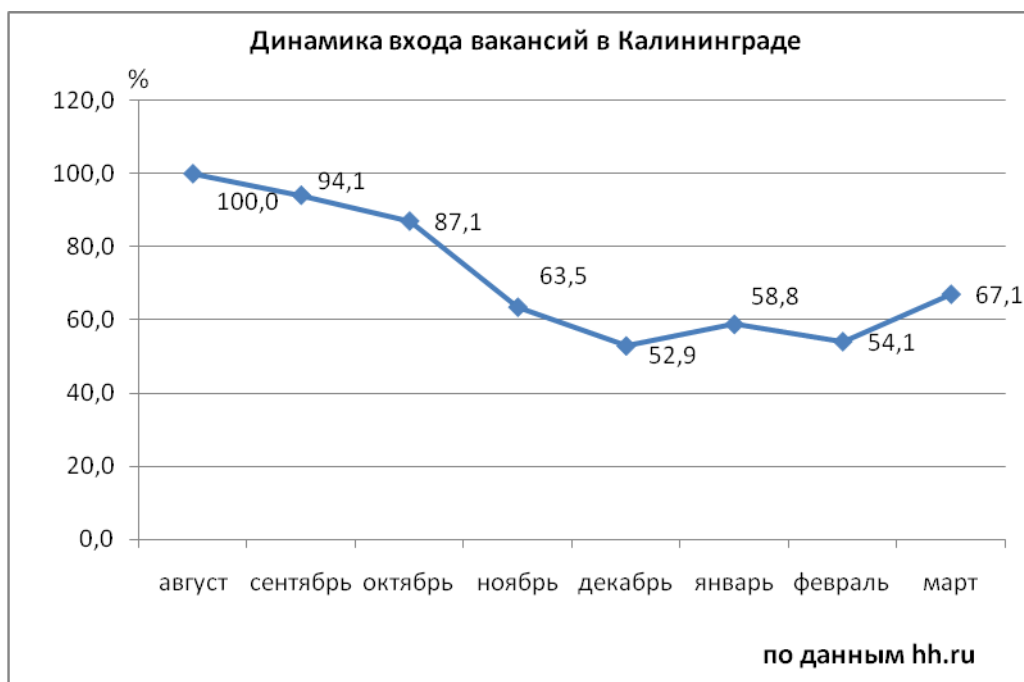


Рынок труда Калининграда: первые признаки стабилизации

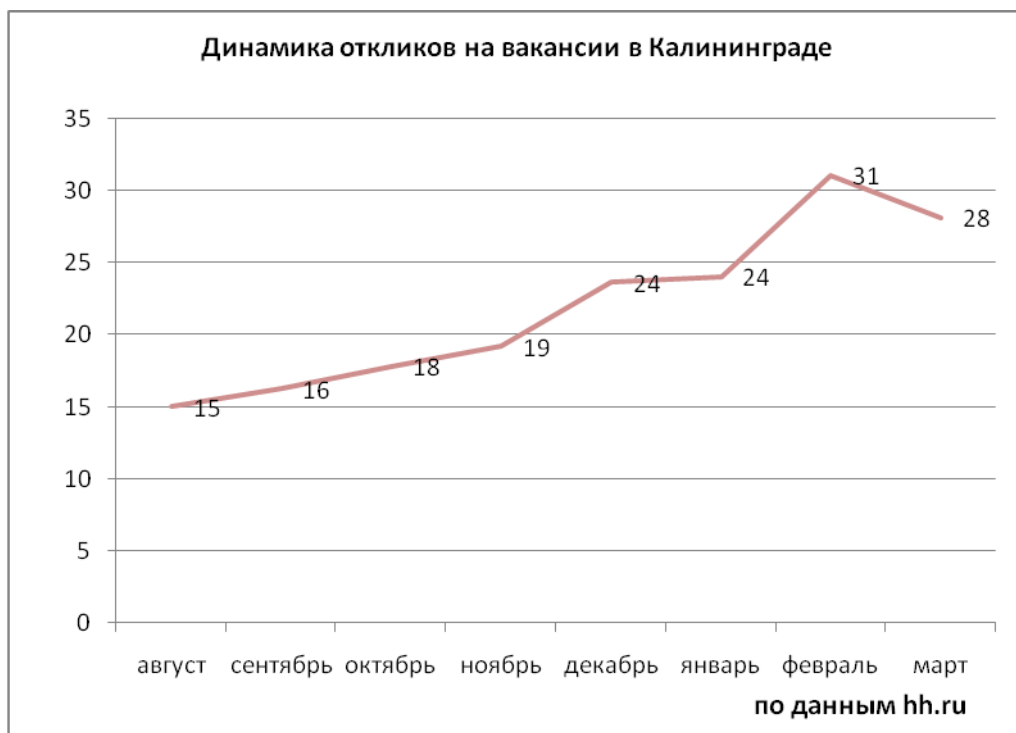
Обзор был подготовлен специалистами компании HeadHunter на основе размещенных на сайте hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей. Большой объем информации (более 45 000 вакансий и 3 073 000 резюме), содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные.

Упав к концу 2008 года вдвое, спрос на квалифицированные кадры в Калининграде, продемонстрировал небольшой, но уверенный рост лишь в марте текущего года. Количество вакансий, размещаемых работодателями Калининграда и области на hh.ru, составило к началу апреля около 67% от докризисного уровня.



* - данные представлены в % от количества вакансий, размещенных работодателями на hh.ru в августе 2008 года

Некоторую стабилизацию, которая произошла на рынке можно наблюдать и по активности калининградских соискателей, выраженной в количестве откликов на вакансии. Если в августе 2008 года калининградские работодатели получали в среднем по 15 откликов на 1 вакансию, то к февралю 2009 года это число увеличилось до 31 отклика. В марте же среднее количество откликов на 1 вакансию снизилось до 28.



Юлия Сахарова, директор по развитию региональной сети HeadHunter:

Тенденция к стабилизации или незначительному росту числа размещаемых вакансий наметилась во многих отраслях и регионах СЗФО. Это означает, что первая волна сокращений, вызванная финансовым кризисом и порожденной им волной панических настроений, позади. Рынок достиг некоего минимума, на котором он и останется некоторое время без существенного подъема. Часть компаний возобновит подбор, другая же – продолжит оптимизацию штатного расписания в связи с отсутствием новых проектов, но уже основываясь на тщательном анализе структуры компании, функционала подразделений и личной эффективности каждого из сотрудников. Грядущее лето, скорее всего, не принесет сильного роста спроса на рынке труда. В случае улучшения экономической ситуации к осени может пойти пологий, почти незаметный подъем рынка, который будет более ощутим в начале 2010 года. Быстрых скачков на рынке труда ожидать не приходится – людям свойственно быстро пугаться и достаточно медленно привыкать к новым условиям.