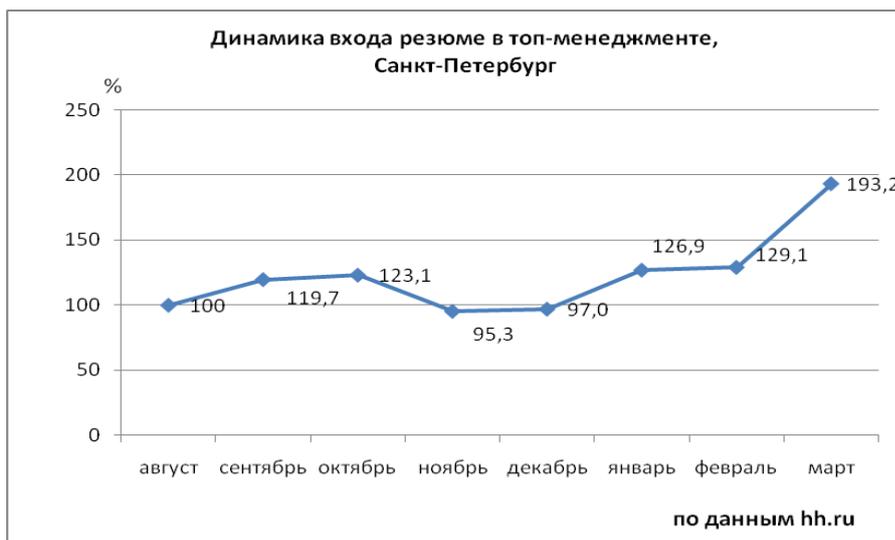


Рынок труда Санкт-Петербурга для топ-менеджеров

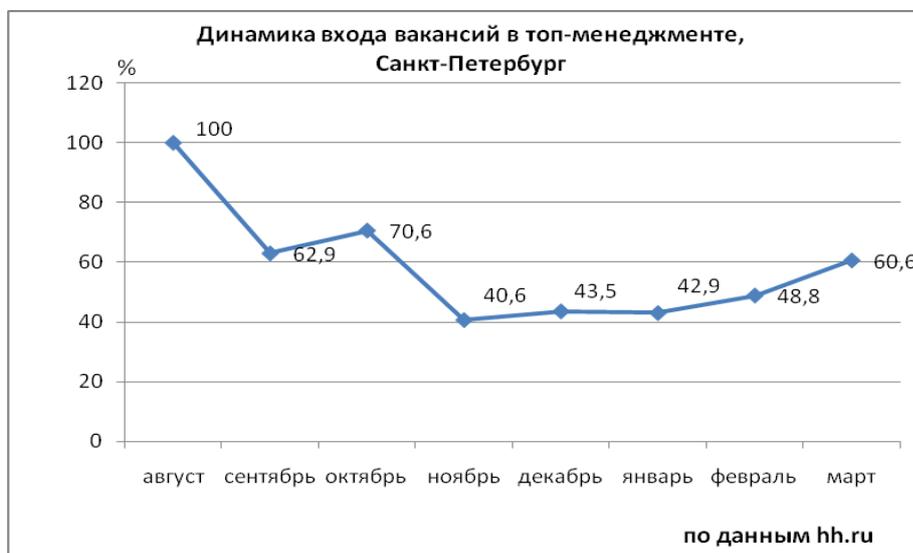
Обзор был подготовлен специалистами компании HeadHunter на основе размещенных на сайте hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей. Большой объем информации (более 45 000 вакансий и 3 046 000 резюме), содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные.



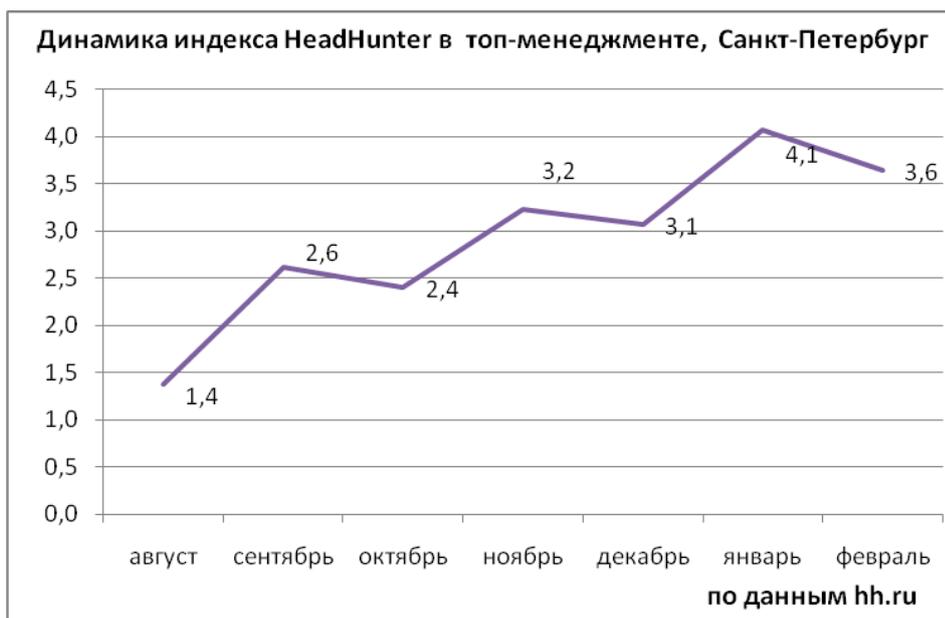
* - данные представлены в % от количества резюме, размещенных соискателями на hh.ru в августе 2008 года

Количество резюме, размещенных соискателями Петербурга в профобласти «топ-менеджмент» за март 2009 года практически в 2 раза превышает количество резюме, размещенных в «докризисном» августе 2008 года.

Спрос на топ-менеджеров со стороны петербургских работодателей, напротив, упал вдвое. Количество «топовых» вакансий немного выросло только в марте 2009 года, достигнув 60% от показателей августа 2008 года.



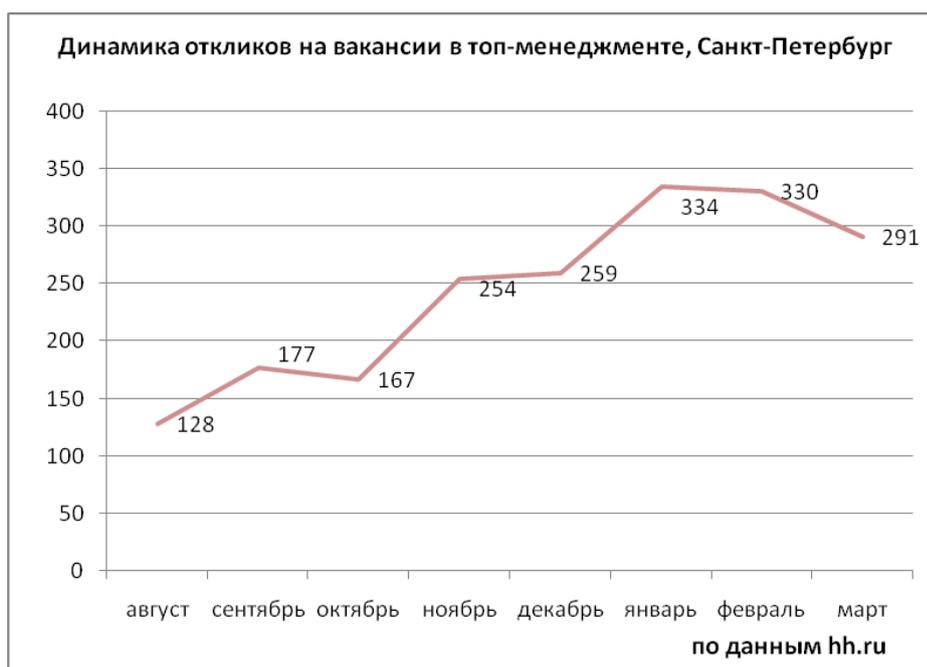
* - данные представлены в % от количества вакансий, размещенных работодателями на hh.ru в августе 2008 года



* - Индекс HeadHunter рассчитывается как соотношение числа резюме к числу вакансий. Если соотношение больше 1, то предложение (количество резюме) превышает спрос (количество вакансий). Если соотношение меньше 1, то спрос превышает предложение.

Индекс HeadHunter, отражающий изменение баланса спроса и предложения на рынке труда, в сфере топ-менеджмента демонстрировал устойчивый рост с августа 2008 года, что говорит о трудоизбыточности данной профобласти на данный момент. На одну «топовую» вакансию, размещенную на портале hh.ru в начале 2009 года приходилось около 4 резюме руководителей.

Резко выросла в течение кризиса и активность соискателей, выраженная в количестве откликов на вакансии. Если в августе 2008 года работодатели получали в среднем по 128 откликов на 1 вакансию в высшем менеджменте, то к февралю 2009 года это число достигло 330.



Профобласти, в которых сейчас размещается наибольшее количество резюме топ-менеджеров (в порядке убывания количества размещаемых резюме):

1. Продажи
2. Производство/Технология
3. Управление малым бизнесом
4. Строительство/Недвижимость
5. Маркетинг/Реклама/PR
6. Транспорт/Логистика
7. Информационные технологии/Интернет/Мультимедиа
8. Финансы
9. Инвестиции
10. Управление персоналом/Тренинги

Профобласти, в которых сейчас размещается наибольшее количество вакансий для топ-менеджеров (в порядке убывания количества размещаемых вакансий):

1. Продажи
2. Производство/Технология
3. Строительство/Недвижимость
4. Транспорт/Логистика
5. Управление малым бизнесом
6. Финансы
7. Маркетинг/Реклама/PR
8. Информационные технологии/Интернет/Мультимедиа
9. Медицина/Фармацевтика
10. Туризм/Гостиницы/Рестораны

Юлия Сахарова, директор петербургского филиала портала HeadHunter:

Падение спроса на высший менеджмент значительно, но не катастрофично. Закрытие компаний и замороженные планы развития не потребуют в ближайшие несколько лет притока большой массы новых управленческих кадров, однако ротация топ-менеджмента, а также потребности компаний, которые сохранили возможность функционировать даже в тяжелой экономической ситуации, смогут трудоустроить большинство высококвалифицированных топов, чей опыт, знания и видение рынка по-прежнему бесценны.