

Готовность соискателей к снижению заработной плат.

С начала кризиса многие компании оптимизировали численность персонала, значительно сократили или вовсе прекратили подбор. Все это привело к значительному усилению конкуренции за открытые позиции. Очень быстро "рынок соискателя" превратился в "рынок работодателя", где правила игры задаются самими компаниями. Работодатели стали активно использовать вновь открывшиеся возможности найти лучших специалистов на меньшие деньги, предлагая оклады на 15, 20, 30 и даже 50% меньше "докризисных".

Компания HeadHunter провела опрос соискателей, призванный выяснить, на сколько они готовы снизить свои зарплатные ожидания, готовы ли к длительным поискам работы или же согласны на быстрое трудоустройство с потерей в окладе.

В опросе приняло участие более 8000 соискателей из различных регионов России.

Голоса (по всей России) распределились следующим образом:

Готовы ли вы в связи с кризисом снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или трудоустройства на новое место?

Ответ	Процент
Готов	23.10%
Пока не готов. Посмотрим, как будут развиваться события	47.90%
Никогда не снижу. Я знаю себе цену.	29.00%

Как видим, твердо решились снизить свои зарплатные ожидания менее четверти соискателей. Категорически не согласны снижать требования к окладу 29% специалистов. Основная масса соискателей пока заняла выжидательную позицию, но не исключает возможности снижения ожиданий.

На сколько процентов меньше вы были бы готовы получать ради получения или сохранения работы?

Ответ	Процент
Нет ответа	1.10%
Менее 10%	46.56%
На 10-20%	36.49%
На 20-30%	10.25%
На 30-40%	1.78%
На 40-50%	1.30%
Рассмотрю любые предложения, лишь бы работать	2.54%

Большинство респондентов, которые уже согласны на снижение оклада, либо не исключают такой возможности по мере углубления кризиса, готовы «уступить» менее 10% от текущего заработка. 36% из ответивших готовы к потере от 10 до 20% оклада. Около 10% респондентов могут поступиться от 20 до 30% заработка и лишь 2,5% рассмотрят любые предложения ради того, чтобы не оказаться на бирже труда.

Что касается двух столиц, то голоса в них распределились так:

Готовы ли вы в связи с кризисом снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или трудоустройства на новое место?

Ответ	Москва	Санкт-Петербург
Готов	22.72%	23.88%
Пока не готов. Посмотрим, как будут развиваться события	48.18%	47.53%
Никогда не снижу. Я знаю себе цену.	29.10%	28.59%

На сколько процентов меньше вы были бы готовы получать ради получения или сохранения работы?

Ответ	Москва	Санкт-Петербург
Нет ответа	1.21%	0.96%
Менее 10%	47.56%	46.50%
На 10-20%	35.83%	36.15%
На 20-30%	9.82%	11.15%
На 30-40%	1.83%	1.27%
На 40-50%	1.30%	1.27%
Рассмотрю любые предложения, лишь бы работать	2.44%	2.71%

Из приведенных таблиц видно, что петербуржцы в чуть большей степени готовы к изменениям, происходящим на рынке, а также необходимости снижения своих притязаний по зарплате ради сохранения текущей или поиска новой работы.

В регионах же картина не столько однородна:

Готовы ли вы в связи с кризисом снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или трудоустройства на новое место?

Ответ	Приволжский ФО	Южный ФО	Сибирский ФО
Готов	26.42%	19.37%	31.05%
Пока не готов. Посмотрим, как будут развиваться события	45.05%	50.90%	39.47%
Никогда не снижу. Я знаю себе цену.	28.54%	29.73%	29.47%

На сколько процентов меньше вы были бы готовы получать ради получения или сохранения работы?

Ответ	Приволжский ФО	Южный ФО	Сибирский ФО
Нет ответа	0%	2.50%	0%
Менее 10%	38.94%	46.88%	42.54%
На 10-20%	40.59%	34.38%	41.04%
На 20-30%	14.52%	10.62%	10.45%
На 30-40%	1.32%	1.25%	4.48%
На 40-50%	0.99%	2.50%	0%
Рассмотрю любые предложения, лишь бы работать	3.63%	1.88%	1.49%

Дополнительная информация:

Алексеев Егор, руководитель службы по маркетингу и PR HeadHunter::Санкт-Петербург

(812) 334-12-55, pr@spb.hh.ru