

Мужчины на рынке труда Санкт-Петербурга, 2008 год

Петербургское представительство компании HeadHunter (spb.hh.ru) провело исследование той ситуации, которая складывается на рынке труда для мужчин.

Исследование проводилось на основе резюме, размещенных соискателями на сайте HeadHunter (hh.ru) в 2008 году.

Большой объем информации, содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. На сегодняшний день на сайте HeadHunter содержится более 2,8 млн. резюме, из них более 300 тыс. – по Санкт-Петербургу. Специалисты компании HeadHunter регулярно проводят исследования различных сегментов рынка труда по базе резюме и вакансий сайта hh.ru.



* - в % от общего числа резюме, размещенных или обновленных в 2008 году



* - в % от общего числа резюме, размещенных или обновленных в 2007 году

Как видно из приведенных выше графиков, активность мужчин на рынке труда Северо-Запада по-прежнему ниже, чем активность женской части населения. Мужчин, находящихся в активном поиске работы, за год стало на 5% меньше. Надо отметить, что соотношение резюме мужчин и женщин, которые приступили к активному поиску работы в период кризиса, соответствует той картине, которая сложилась по итогам года. Это косвенно свидетельствует о том, что мужчины чуть в меньшей степени были затронуты кризисом.

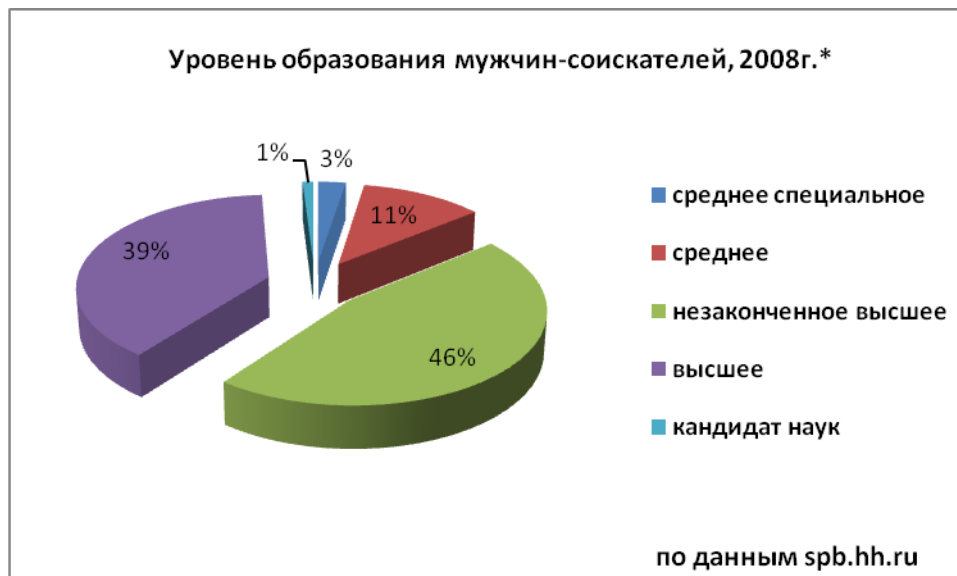


*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2008 году

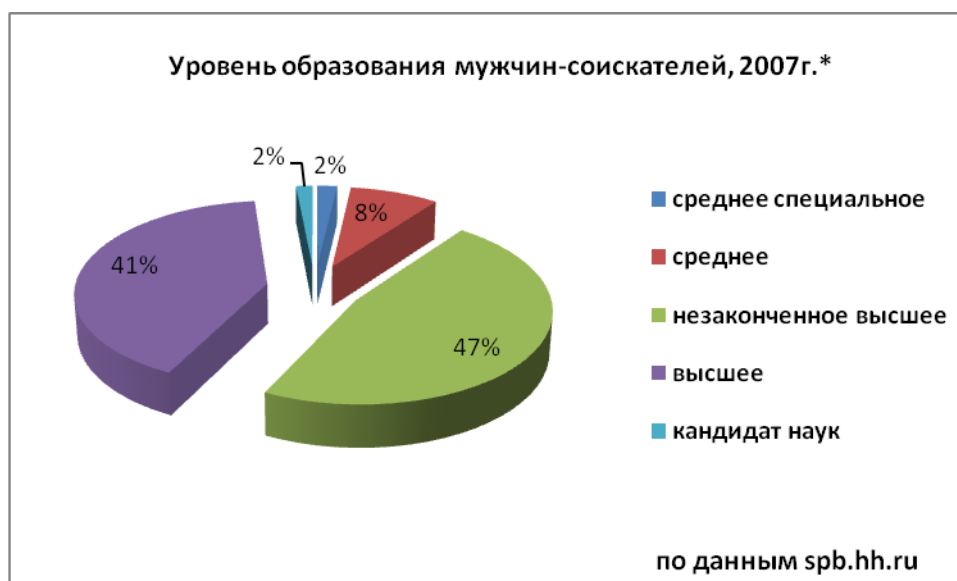


*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2007 году

Возрастной состав соискателей-мужчин за год практически не изменилась. Доли соискателей от 20 до 25 лет и от 35 до 40 лет выросли на 2 и 3% соответственно. Эти изменения могли быть также вызваны кризисом, сократившим спрос на молодых специалистов без опыта работы, а также возрастных специалистов.

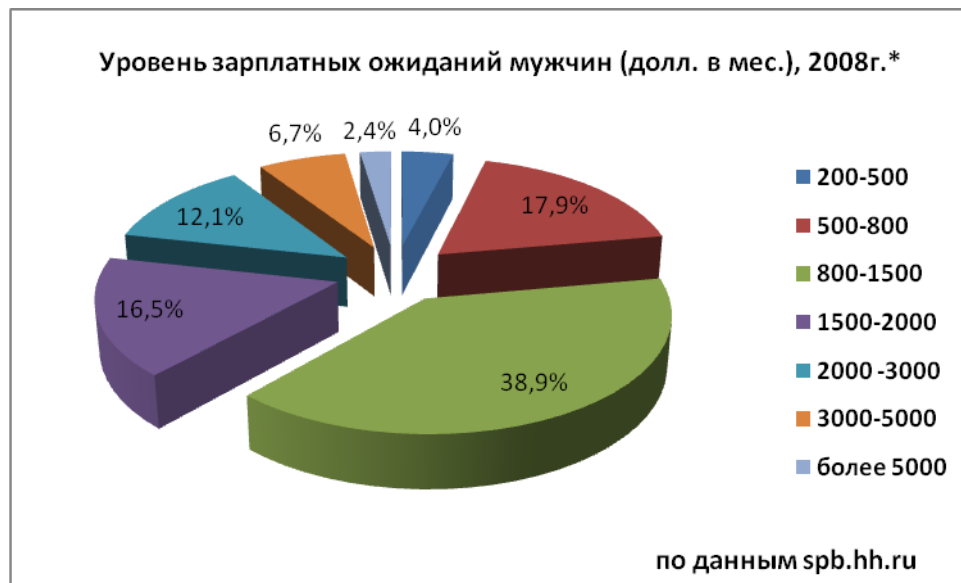


*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2008 году

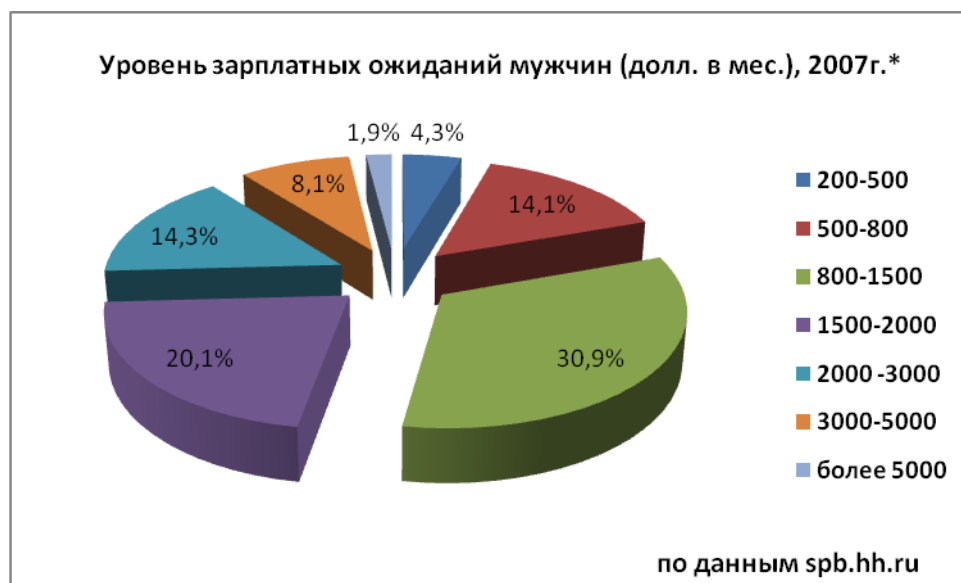


*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2007 году

Общий уровень образования соискательской аудитории Санкт-Петербурга остается на высоком уровне и не сильно изменился в 2008 году. Более 80% из тех, кто активно ищет работу через интернет, составляют мужчины с высшим и незаконченным высшим образованием. На 4% выросла доля соискателей со средним и средним специальным образованием.

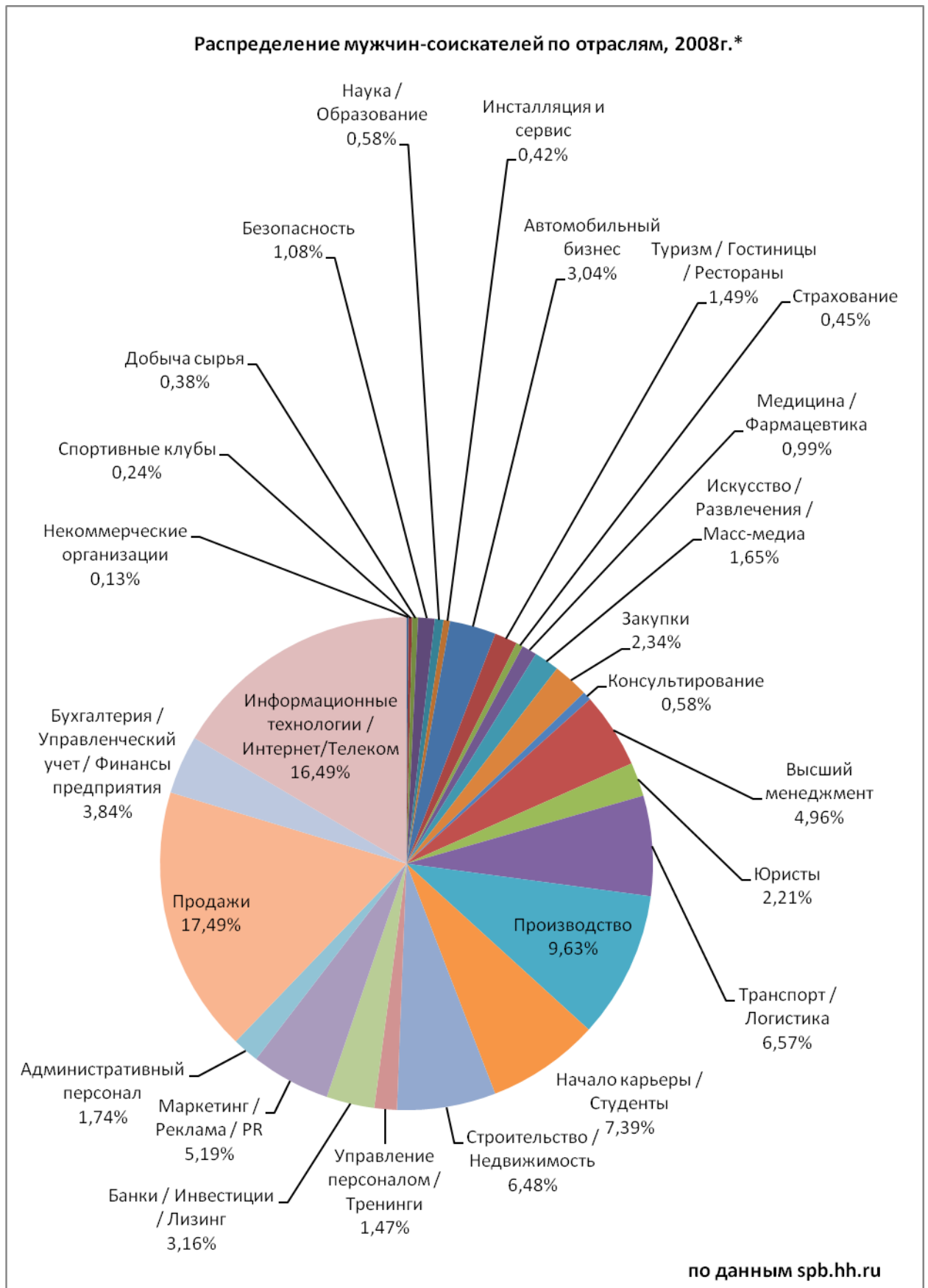


*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2008 году



*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2007 году

Влияние кризиса заметно и на графиках, отражающих зарплатные пожелания соискателей. По итогам 2008 года снизилось количество мужчин-соискателей, указывающих в своих резюме оклады выше 1500 долл. в месяц. Количество же резюме, в которых значится зарплата от 500 до 1500 долларов, выросло почти на 12% - с 45 до 56,8%.



*- в % от общего числа резюме соискателей мужского пола, размещенных или обновленных в 2008 году

Как видно из последней диаграммы, среди мужской части соискателей Северо-Запада преобладают IT-специалисты (16,5%), специалисты в области продаж (17,5%), производственники (10%), специалисты в сфере строительства и недвижимости (6,5%) и студенты (7,4%). К высшему менеджменту относят себя 5% соискателей мужского пола.

По сравнению с 2007 годом среди мужчин-соискателей на 3% увеличилось количество выпускников. Выросла доля (около процента) соискателей-мужчин в сферах строительства и недвижимости, транспорта и логистики, административного персонала, а также сфере туризма, гостиничного бизнеса и ресторанной сферы.

Основные выводы:

1. Доля соискателей-мужчин сократилась за год на 5%, что косвенно свидетельствует о том, что мужчины чуть в меньшей степени были затронуты кризисом.
2. Основной массив соискателей мужского пола – люди от 20 до 30 лет. По итогам года подросли доли соискателей от 20 до 25 лет и от 35 до 40 лет, что также может быть связано с кризисом, сократившим спрос на молодых специалистов без опыта работы, а также возрастных специалистов.
3. Зарплатные притязания мужчин снизились. Количество же резюме, в которых значится зарплата от 500 до 1500 долларов, выросло почти на 12%.
4. На 3% увеличилось количество выпускников. Это также свидетельствует о росте безработицы среди молодежи.

Дополнительная информация:

Алексеев Егор, руководитель службы по маркетингу и PR HeadHunter::Санкт-Петербург

(812) 334-12-55, pr@spb.hh.ru