

Рынок труда Санкт-Петербурга

Итоги 2008 года

В прошедшем 2008 году произошли существенные изменения на рынке труда квалифицированных специалистов и менеджеров. Дефицит специалистов, о котором так много говорили в 2007 и начале 2008 года, сменилась избытком незанятых специалистов и сокращением числа вакансий. Рост зарплат прекратился, а в некоторых специальностях наблюдается уменьшение средних зарплат.

1. Спрос и предложение на рынке труда.

Наиболее пострадавшие в кризис профобласти – это Высший менеджмент, Управление персоналом, Административный персонал, Начало карьеры, Банки/Инвестиции, Маркетинг/Реклама, а также Развлечения/Масс-медиа. Количество вакансий, размещаемых практически по всем профобластям на сайте hh.ru, значительно сократилось по сравнению с докризисным периодом. Количество публикуемых вакансий составляло в ноябре лишь 55% от уровня августа. Например, в профобласти Управление персоналом количество вакансий сократилось 67,6%, в Банках/Инвестициях/Лизинге – на 60,4%, в Административном персонале и Высшем менеджменте – на 59,4%, в Маркетинге и Рекламе – на 55,8%.

Таблица 1. Сокращение входа вакансий по сравнению с августом 2008года.

Позиция в рейтинге	Специализация	Падение числа размещаемых вакансий по сравнению с августом 2008 г., в %
1	Управление персоналом	67,6
2	Банки / Инвестиции / Лизинг	60,4
3	Административный персонал	59,4
4	Высший менеджмент	59,4
5	Инсталляция и сервис	58,4
6	Маркетинг / Реклама	55,8
7	Консультирование	55,3
8	Автомобильный бизнес	52,9
9	Страхование	52,4
10	Транспорт / Логистика	50,8
11	Туризм / Гостиницы	49,4
12	Начало карьеры / Студенты	49,1
13	Юристы	48,8
14	Наука / Образование	45,1
15	Бухгалтерия / Управленческий учет	41,4
16	Строительство / Недвижимость	40,0
17	Производство	39,9
18	Информационные технологии / Телекоммуникации	39,2

19	Закупки	38,9
20	Искусство / СМИ	37,9
21	Продажи	37,3
22	Добыча сырья	21,7
23	Безопасность	13,8
24	Медицина / Фармацевтика	-4,5

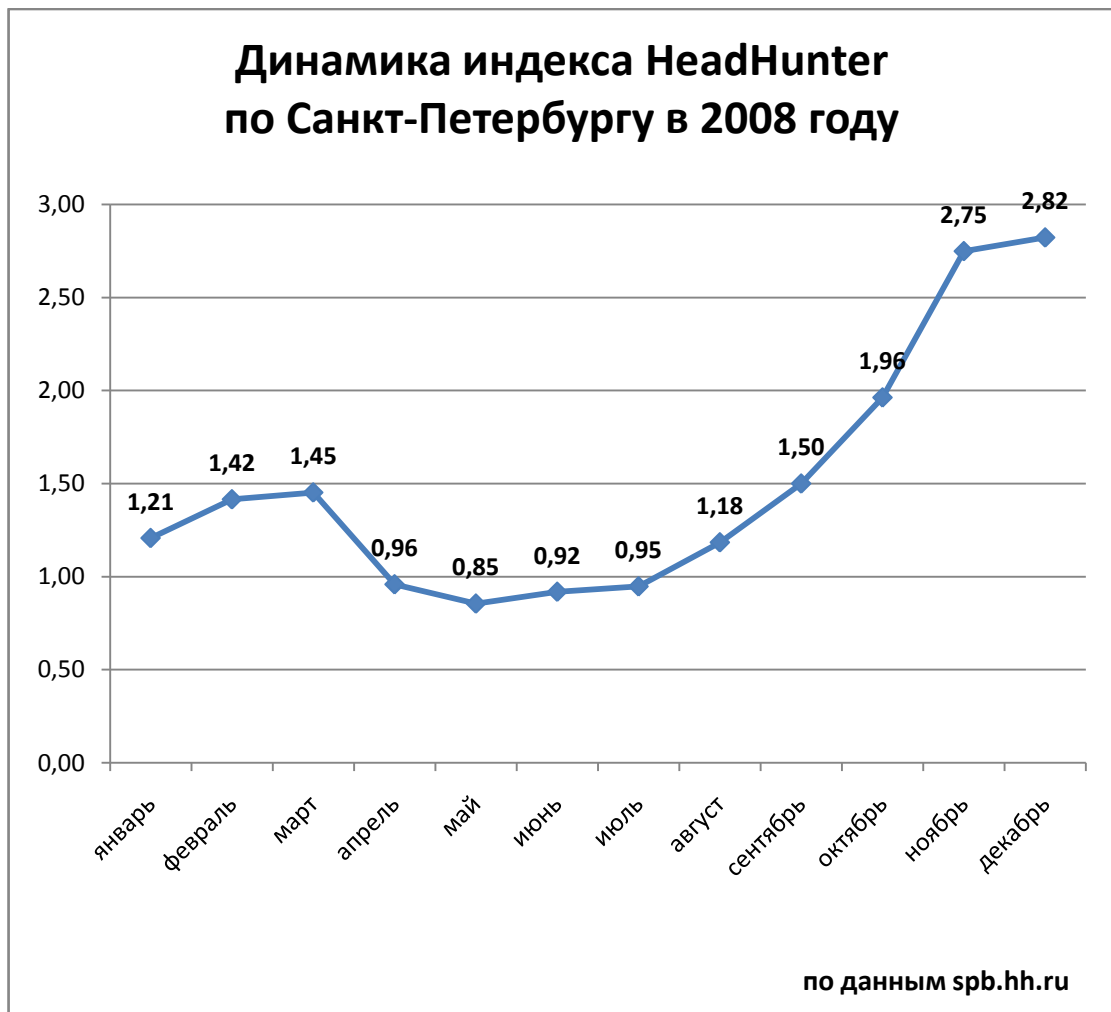
Как видно из таблицы, отрицательное значение, которое означает рост количества размещаемых вакансий, отмечено лишь в Медицине и фармацевтике.

Число же поступающих на портал резюме увеличилось примерно на 30-40%. Например, в профобласти Административный персонал число резюме увеличилось в пик увольнений на 70% по сравнению с августом, Строительстве и Недвижимости – 51,7%, в Продажах – более чем вдвое, в Управлении персоналом – на 47,7 %.

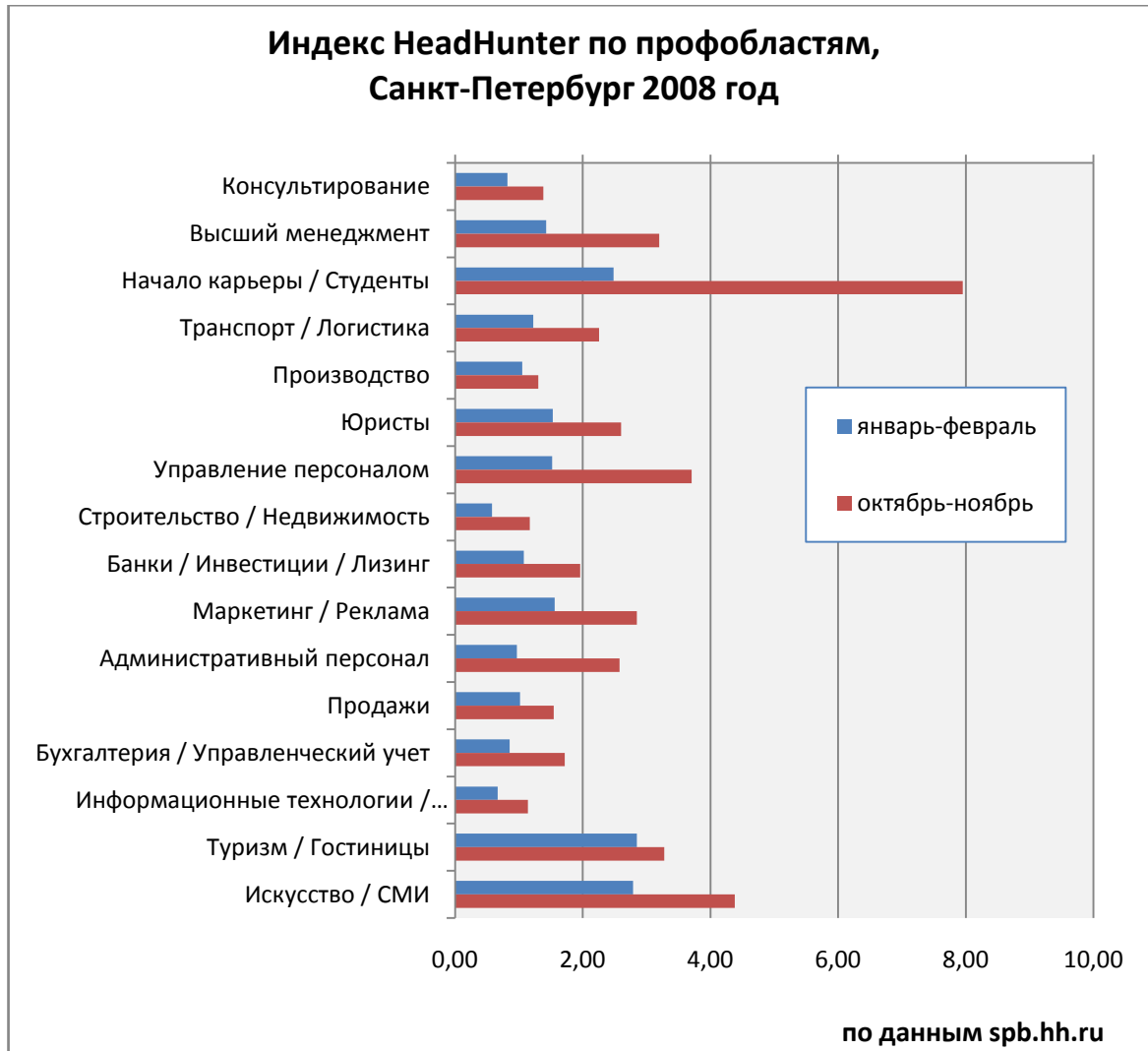
Таблица 2. Увеличение входа резюме по сравнению с августом 2008года.

Позиция в рейтинге	Специализация	Увеличение числа размещаемых резюме по сравнению с августом 2008 г., в %
1	Административный персонал	71,3
2	Инсталляция и сервис	58,8
3	Строительство / Недвижимость	51,7
4	Продажи	50,6
5	Управление персоналом	47,7
6	Бухгалтерия / Управленческий учет	44,7
7	Транспорт / Логистика	43,8
8	Туризм / Гостиницы	41,8
9	Маркетинг / Реклама	41,6
10	Начало карьеры / Студенты	40,9
11	Закупки	35,7
12	Автомобильный бизнес	34,5
13	Искусство / СМИ	34,3
14	Информационные технологии / Телекоммуникации	33,0
15	Банки / Инвестиции / Лизинг	33,0
16	Производство	31,6
17	Юристы	31,5
18	Высший менеджмент	29,1
19	Медицина / Фармацевтика	26,3
20	Безопасность	17,0
21	Страхование	5,5
22	Консультирование	0,0
23	Наука / Образование	-4,5
24	Добыча сырья	-12,5

2. Индекс HeadHunter¹. С начала сентября наблюдался рост индексов HeadHunter вследствие увеличения числа резюме и сокращения числа вакансий. По сравнению с началом года индексы HeadHunter почти во всех отраслях увеличилось в 2 – 3 раза. Только в профобласти Производство, а также в Туризме и Гостиничном бизнесе индекс HeadHunter вырос незначительно – лишь в 1,2 раза. Значительнее всего индекс HeadHunter увеличился в следующих профобластях: Начало карьеры/Студенты, Административный персонал, Управление персоналом и Высший менеджмент.



¹ Показатель рассчитывается как соотношение числа резюме к числу вакансий. Если соотношение больше 1, то предложение резюме превышает спрос. Если соотношение меньше 1, то спрос (количество вакансий) превышает предложение (количество резюме).



Кризис внес существенные изменения в то, какие специальности считаются трудоизбыточными (предложение соискателей значительно превышает количество имеющихся вакансий), а какие дефицитными.

Таблица 1. Рейтинг наиболее трудоизбыточных специальностей

Позиция в рейтинге	Специализация	Индекс HeadHunter октябрь-ноябрь 2008 год
1	Сотрудник инвестиционной компании	8,52
2	Специалист по кредитам	4,46
3	Менеджер по работе с клиентами (продажи)	4,05
4	Аналитик (банки/инвестиции/лизинг)	3,89
5	Внутренние операции (Back Office)	2,46
6	Продажа финансовых продуктов	2,35
7	Коммерческий банк	2,14

Как видно из первой таблицы, в число наименее востребованных, а значит, «высококонкурентных» профессий попали сотрудники банковской и инвестиционной сфер. По данным на октябрь-ноябрь наблюдается переизбыток этих специалистов из-за резкого падения спроса на них и увеличения резюме этих специалистов.

В рейтинге наиболее дефицитных специальностей также произошли изменения. Наиболее дефицитны в октябре-ноябре, как не странно, оказались специалисты по логистике и инженеры-строители. Несмотря на трудности, многие строительные компании пользуются шансом заполучить лучших специалистов, которые вынужденно оказались не у дел. Вырос дефицит на специалистов из сферы Медицина/ Фармацевтика. На фоне других отраслей выделяется именно эта отрасль: осенью этого года почти во всех отраслях наблюдалась убыль вакансий, а в медицине и фармацевтике наблюдался прирост.

По-прежнему сохраняется некоторый дефицит на IT – специалистов, бухгалтеров и продавцов.

Таблица 2. Рейтинг дефицитных специальностей:

Позиция в рейтинге	Специализация	Индекс HeadHunter октябрь-ноябрь 2008 год
1	Специалист по логистике	0,04
2	Инженер (строительство/недвижимость)	0,08
3	Программист/разработчик	0,08
4	Провизор/фармацевт	0,08
5	Бухгалтер	0,08
6	Менеджер по продажам (медицина/фармацевтика)	0,10
7	Аналитик (информационные технологии)	0,13

Значительно возросшую активность соискателей демонстрирует и среднее количество откликов, которые получают петербургские работодатели на одну размещаемую вакансию:

Таблица 3. Количество откликов на 1 вакансию:

	дек.07	ноя.08	дек.08
Санкт-Петербург (spb.hh.ru)	16,1	35,7	55,0

Таким образом, соискатели в 2-3 раза активнее откликаются на вакансии, чем в конце прошлого года.

3. Оплата труда квалифицированных специалистов и менеджеров.

Таблица 3. Средние заработные платы специалистов Санкт-Петербурга в ноябре 2008 года

Профессиональная область/специализация	Вакансии	Резюме
IT сфера		
Web мастер	26000	30023
Аналитик	45000	40335
Инженер (Информационные технологии)	30240	30023
Менеджер проекта IT сфера	50000	50038
Программист/разработчик	38100	43028
Системный администратор	30000	30023
Бухгалтерия/Финансы предприятия/		
Аудитор	45000	45034
Бухгалтер	25000	25019
Финансовый менеджер	40000	35027
Экономист	27470	25400
Маркетинг/Реклама/PR		
PR-менеджер	30000	25400
Брэнд-менеджер	49900	40030
Менеджер по маркетингу	25400	30480
Специалист по исследованиям/аналитик	25000	30023
менеджер по рекламе	25000	25019
Административный персонал		
Офис менеджер	19000	20015
Секретарь	20000	20015
Управление персоналом		
HR-менеджер	25000	25019
Тренер	27500	40030
Продажи		
Менеджер по продажам	38100	30023
Менеджер по работе с клиентами	25400	25019
Торговый представитель	30000	30023
Транспорт/логистика		
Специалист по логистике	25400	25019
Специалист по закупкам	37500	39219
Юристы		
Юрист/юрисконсульт	37000	30023
Строительство/недвижимость		

Архитектор	40000	35027
Инженер	38000	40030
Прораб	38100	35027
Страхование		
Менеджер по продажам	25000	33020
Страховой агент	36550	20015
Медицина/Фармацевтика		
Медицинский представитель	30000	30023
Менеджер по продажам	40320	30023
Провизор/фармацевт	20000	25019
Банки/Инвестиции/Лизинг		
Коммерческий банк	30000	30480
Инвестиционная компания	50000	37567
Аналитик	60000	35027
Кредиты	26000	30023
Привлечение клиентов	30000	38062
Продажа финансовых продуктов	25000	40030
Внутренние операции (Back Office)	40000	25019